



entzunez eraiki

Diciembre 2022



“Hay cosas que solo pueden verse con la niebla”

Miguel Sánchez Ostiz



5 RAZONES PARA ACTIVAR EL PROCESO ENTZUNEZ ERAIKI

1. Analizar los cambios económicos, sociales y políticos que se están produciendo con carácter global
2. Conocer cómo ve la sociedad vasca el futuro de Euskadi
3. Contrastar la opinión de la sociedad y de las personas expertas respecto a EAJ-PNV
4. Compartir la opinión de las y los alderdikides sobre el presente y futuro de EAJ-PNV
5. Incorporar al proyecto de futuro de EAJ-PNV los contenidos del proceso de escucha y aprendizaje

METODOLOGÍA DE ENTZUNEZ ERAIKI



Observar y entender el mundo

Recoger información, almacenarla, analizarla y generar diagnósticos útiles para el futuro de Euskadi.



Escuchar a la sociedad

Entrevistar en profundidad a más de 50 personas representativas de la sociedad vasca, encuestar a más de 1.000 personas y compartir con más de 30 hombres y mujeres talleres de trabajo.



Aprender de las personas expertas

Recoger, al margen de la mirada pública, la aportación de 100 personas expertas en 7 grupos temáticos.

Organizar 10 seminarios especializados con la participación de 200 personas.



Compartir y dialogar con la militancia

Compartir 8 sesiones de trabajo con 1.500 militantes de Araba, Bizkaia, Gipuzkoa, Nafarroa e Iparralde, abordando el presente y el futuro de Euskadi y de EAJ-PNV.



1

Analizar los cambios económicos,
sociales y políticos que se están
produciendo en el mundo



Grandes transformaciones económicas, sociales y políticas

1. Crisis climática
2. Crisis energética
3. Crisis alimentaria
4. Crisis sanitaria
5. Crisis en Ucrania
6. Nuevo modelo de relaciones internacionales
7. Digitalización y re-industrialización
8. Crisis demográfica y crisis migratoria
9. Democracia vs. Autoritarismo
10. Cambio e incertidumbre

Crisis climática

La crisis climática es el término utilizado para describir el calentamiento global y el cambio climático y sus consecuencias. El cambio climático, y los impactos que tendrá en el mundo y en Euskadi, va a suponer un aumento de las temperaturas, una subida en el nivel del mar o un cambio en los patrones de las precipitaciones. Las consecuencias de estos cambios nos harán más vulnerables a sequías, inundaciones, olas de calor... Este escenario afectará seriamente a la biodiversidad, a nuestra salud y a nuestro modo de vida.

Crisis energética

En Euskadi solo producimos el 8,6 % de la energía que consumimos. La energía es el factor principal del que depende nuestro Estado de bienestar, nuestro modelo de vida. La industria que tenemos, en gran parte electro intensiva, y el empleo asociado a la misma, así como los consumos en el hogar, solo son sostenibles con una energía a un precio asequible. La situación actual de mantenimiento o aumento de la demanda mundial de energía, con una oferta decreciente, va a hacer que los precios sigan subiendo o se mantengan muy altos. Si no somos capaces de resolver este desequilibrio entre consumo y producción, difícilmente vamos a ser capaces de mantener el empleo y nuestros estándares de bienestar.

Crisis alimentaria

Es una crisis multifactorial que no vemos pero que está aquí. El cambio climático, la pandemia y la guerra de Ucrania, con sus negativas consecuencias en la cadena de suministros y distribución, están provocando carencias en productos básicos, incrementos en el coste de los fertilizantes, etc. Esta realidad ha provocado ya incrementos alarmantes de millones de personas en situación de inseguridad alimentaria, situación que puede empeorar. Esta realidad nos afecta como país y nos va a afectar aún más, no ya desde un mínimo sentido de inteligencia y solidaridad humana -hay un sólo planeta y somos una sola la especie humana-, sino en los efectos que ya se dejan sentir en la disponibilidad de alimentos y el precio de los mismos, así como en la dificultad futura de incrementar nuestra propia capacidad de generarlos.

Crisis sanitaria

La COVID-19 sigue siendo una enfermedad que sigue entre nosotras y nosotros y que va a seguir incidiendo en nuestra salud y en nuestro sistema sanitario durante muchos años. Quizás esta solo haya sido la primera de otras pandemias. El primero de los impactos, el más grave, que nos ha dejado son las personas muertas, 7.489 vascos y vascas (16/11/22) que han perdido la vida a causa de la pandemia, y 784.014 casos confirmados (16/11/22). Una tragedia para muchas familias de nuestro país. La tensión para nuestro sistema de salud, Osakidetza, ha sido máxima, por no hablar de los 623 millones de euros invertidos para combatir la pandemia, lo que equivale a 855.000 euros diarios gastados hasta septiembre de este año 2022. El impacto en la opinión pública y en el comportamiento social ha sido también grande, con problemas de salud física y mental, cambios en las relaciones sociales, nuevos patrones laborales y de ocio, etc.

Crisis en Ucrania

La guerra de Ucrania, con sus efectos inmediatos en la crisis humanitaria de los refugiados ucranianos y las numerosas muertes en el frente y lejos de él, ya son en sí mismas un factor de preocupación e incertidumbre, pero la crisis energética, por las sanciones al gas y al petróleo ruso, y sus impactos en nuestros consumos, así como la amenaza nuclear, dibujan un escenario de difícil pronóstico.

Un nuevo modelo de relaciones internacionales

Hay un nuevo sistema de relaciones internacionales con EE.UU. y China como principales actores, pero no es un sistema a dos. Se está articulando un modelo en el que la participación de potencias medias, como la Unión Europea, Brasil, Sudáfrica, India, etc. es muy relevante. Los diferentes actores pugnan/pugnamos por acceder a recursos, liderar desarrollos tecnológicos o alcanzar hegemonías en sectores y áreas. Se trata de un modelo aún sin cristalizar del todo pero en el que, como vascas y vascos, tenemos claro que nuestro papel se encuentra con la UE.

Digitalización y re-industrialización

La 'cuarta revolución industrial', también conocida como Industria 4.0, es probablemente la etapa más importante de todas las que se han sucedido hasta el momento. Esta cuarta revolución se caracteriza por una fusión de tecnologías en prueba o en desarrollo, lo que está desintegrando las fronteras entre las esferas física, digital y biológica. Buscar nuestro lugar en esta revolución, a través de una producción más eficiente e intensiva en tecnología, es hoy uno de los principales retos a afrontar como país.

Crisis demográfica y migratoria

En Euskadi, el descenso de la natalidad, el aumento de la edad de la maternidad y la mayor longevidad han derivado en un notable envejecimiento de la población. Este envejecimiento nos sitúa ante retos y cambios críticos que nos van a acompañar las próximas décadas. Por destacar uno, deberemos buscar la fórmula para sostener el Estado de bienestar. Por otra parte, la inmigración no constituye un fenómeno social transitorio o coyuntural, sino una realidad estructural de la sociedad vasca. Así, ha alcanzado ya un peso notable dentro y se va a incrementar los próximos años, lanzando retos como los valores compartidos, la formación laboral o la inclusión social.

Democracia vs. Autoritarismo

El mundo se fragmenta en un nuevo modelo de relaciones internacionales que busca un reparto de poder regional, sectorial o de acceso a los recursos. Sin embargo, no es un modelo de relaciones exclusivamente regido por la búsqueda del poder: también está en juego el cómo se busca ese poder. Una elección entre dos modelos de relaciones: democracia liberal y autocrático-autoritario. Es decir, un modelo en el que los derechos humanos y las libertades tienen un papel principal cuenta con unas garantías frente a otro en el que el poder se ejerce sin controles ni limitaciones.

Cambio e incertidumbre

Vivimos en crisis, es indiscutible. Lo podemos interpretar como un momento difícil, y lo es, desde luego. Pero, sobre todo, significa un cambio profundo y de consecuencias irreversibles en nuestra forma de vida. La revolución digital y su impacto en la forma en que nos informamos, en cómo nos movemos, en cómo trabajamos y, quizás lo más importante, en cómo nos relacionamos ha alterado en muy pocos años nuestra vida. Añadamos los cambios sociales, los cambios políticos o el envejecimiento de nuestra población, y tendremos un mundo nuevo, en cambio continuo y a gran velocidad. Cambia con tal rapidez e intensidad que nos provoca un profundo sentimiento de incertidumbre, y una sensación de pérdida de una seguridad que creíamos firme. Una incertidumbre a la que debemos hacer frente.

La globalización ha puesto encima de la mesa una nueva agenda política: cambio climático, gestión de la diversidad, lucha contra las desigualdades, inseguridad, nuevas condiciones de vida producidas por la digitalización etc. Además, las condiciones para el desarrollo están caracterizadas por la incertidumbre, la disrupción y la falta de estabilidad. La democracia liberal vive una crisis debido a la configuración de nuevas realidades geopolíticas, económicas y sociales que superan el sistema de control de los Estados-Nación y están teniendo importantes consecuencias: sociedades individualistas y orientadas al consumo, debilitamiento del capital social, crecimiento de las desigualdades, dificultad de las estructuras políticas para incidir en múltiples realidades, desafección política, etc. La actual configuración de la gobernanza mundial y las gobernanzas estatales presentan enormes problemas para intervenir en un contexto de enorme desregulación y, al mismo tiempo, en un contexto de profunda desvinculación de la sociedad respecto de la comunidad política.

Nuestro objetivo es desarrollar un proyecto que garantice un futuro para la sociedad vasca, para el pueblo vasco. Para lograrlo se ha iniciado un proceso de escucha activa, ENTZUNEZ ERAIKI. De esta manera hemos adquirido visiones complejas sobre lo que nos rodea, pudiendo ir más allá de lo evidente, para tratar de dirigir nuestros destinos, anticiparnos al futuro y ofrecer soluciones a los problemas que nos preocupan.



2

**¿Cómo ve la sociedad vasca
el futuro de Euskadi?**



¿Cómo ve la sociedad vasca el futuro de Euskadi?

1. Una Euskadi sólida en lo institucional
2. Una Euskadi con altos niveles de bienestar
3. Una Euskadi que fortalece su identidad
4. Una Euskadi que confía en sí misma
5. Una sociedad vasca más abierta y global
6. Un entorno más individualista y conservador
7. Una sociedad vasca más heterogénea
8. Una Euskadi construida sobre la familia
9. Una Euskadi desde el trabajo, la profesión
10. Una Euskadi con menos certezas

Una Euskadi sólida en lo institucional

La sociedad vasca se muestra satisfecha con el modelo institucional del que se ha dotado. Un modelo que le ofrece garantías en el plano individual y en el colectivo. Garantías para poder desarrollar un proyecto de vida sólido en un entorno seguro. Se muestra confiada sobre la fortaleza presente y futura del modelo institucional vasco, pero quiere un sistema institucional que siga creciendo en su capacidad. Quiere un mayor autogobierno y, sobre todo, que ese autogobierno sirva para responder a los problemas de futuro. Visualiza una administración pública vasca eficaz, cercana, coordinada y con capacidad para escuchar a la sociedad. Unas instituciones fuertes, capaces y cercanas. Al mismo tiempo, la sociedad vasca es muy consciente de la creciente interdependencia y apela al diálogo y al acuerdo para que Euskadi tenga relaciones sólidas con el entorno europeo.

Una Euskadi con altos niveles de bienestar

La sociedad vasca manifiesta tener un elevado grado de satisfacción en relación al bienestar del que disfruta. Considera que la protección que le otorga el sistema de salud en Euskadi, el acceso a diferentes servicios públicos o las infraestructuras de las que dispone la sitúan en un contexto de 'bien vivir' que le genera felicidad. Cara al futuro, la sociedad cree que este estatus continuará siendo similar o mejor al actual. Se trata, de hecho, de uno de los objetivos: su conservación y mejora, que debiéramos primar como país, como sociedad. La incertidumbre actual hace que la sociedad vasca crea que es necesario un proceso de fortalecimiento del Estado del bienestar, consolidando las políticas públicas de bienestar y buscando un amplio consenso en esta materia entre los partidos políticos y la sociedad.

Una Euskadi que fortalece su identidad

No todo es bienestar material. La sociedad entiende que la identidad nacional vasca, la posibilidad de expresarla y desarrollarla, es un factor de creación de bienestar, de felicidad; una identidad en la que el euskara, la lengua vasca, tiene un papel destacado. Mirando al futuro se entiende que deberán construirse puentes y relaciones diversas que favorezcan el fortalecimiento de una identidad común atendiendo a la realidad de los diferentes territorios (Iparralde, Nafarroa, Bizkaia, Gipuzkoa, Araba) y de las personas que viven y van a vivir en los mismos. La pluralidad y la diversidad forman ya parte sustancial de nuestra identidad como país, pero en un futuro próximo se visualiza un mayor crecimiento de esa diversidad.

Una Euskadi que confía en sí misma

Nos encontramos en un momento en el que la sociedad vasca manifiesta, de forma mayoritaria, un alto nivel de confianza en sí misma y confía también en los demás. Confianza para poder emprender nuevos proyectos o reforzar los existentes, confianza para proteger y mantener lo conseguido entre todas y todos. Euskadi tiene confianza. Se trata de un importante Capital Social que permite crecer como pueblo, país y comunidad más allá de la suma de personas individuales.

Una sociedad vasca más abierta y global

Más abierta hacia dentro y hacia fuera. Hacia dentro, abierta a la diversidad, diversa en su orientación de género, diversa en sus capacidades, diversa en su origen. Abierta hacia fuera, más sensible y receptiva a lo que ocurre en el mundo, más conectada, más proclive a atender y recibir lo que está ocurriendo fuera de casa. La sociedad vasca se visualiza a sí misma en un proceso constante de modernización y adaptación al mundo. Esta es, en realidad, la historia del pueblo vasco. Manteniendo su 'ser' pero enriqueciéndose y adaptándose a los cambios para seguir siendo. La sociedad ve los cambios económicos, tecnológicos, políticos o sociales como una oportunidad para fortalecerse. El cambio y la adaptación constituyen una de las características fundamentales de la sociedad vasca. No tiene miedo, no teme que la globalización signifique una pérdida de su posición; al contrario, busca una adaptación para mantener el país, el bienestar, la personalidad y la singularidad propia.

Un entorno más individualista y conservador

La sociedad vasca percibe un entorno cada vez más individualista. Si bien Euskadi mantiene una fuerte vida comunitaria, se percibe una tendencia más individualista que hace unos años. La sociedad vasca considera que esta tendencia, el individualismo, se va a ir acentuando con el tiempo. Es una sociedad con una media de edad alta con deseos de consolidar lo conseguido. Una sociedad consciente de la necesidad de mantener su forma de vida pero, al mismo tiempo, abierta a una orientación al cambio. Es relevante señalar cómo tres de cada diez hogares en Euskadi son de carácter unipersonal. Esta realidad va a determinar en gran medida nuestro futuro. El envejecimiento de la población y la emergencia de los valores individualistas se ven como un gran riesgo que puede afectar al desarrollo y bienestar futuro de la sociedad vasca.

Una sociedad vasca más heterogénea

La sociedad vasca es, y se percibe a sí misma, como más heterogénea. Percibe cómo una parte relevante de nuestras vecinas y vecinos provienen de otros lugares con costumbres distintas y valores no siempre coincidentes con los nuestros. La diversidad se valora en positivo y se comparte, de forma mayoritaria, que se deben construir mínimos comunes asentados en el principio de la igualdad de derechos y deberes.

Una Euskadi construida sobre la familia

La familia mantiene un papel central en la sociedad vasca. Una familia plural, con diferentes formas y modelos, pero que constituye la piedra angular sobre la que se construyen, y se van a seguir construyendo, una gran parte de los afectos y de los vínculos sociales en Euskadi. Las hijas y los hijos ocupan la centralidad de la familia y hacen que todo gire en torno a ellos y ellas: ocio, amistades, uso del tiempo o relaciones sociales.

Una Euskadi desde el trabajo, la profesión

El trabajo, el ejercicio profesional, sigue siendo fundamental para la sociedad vasca. Ayuda a dotar de sentido al itinerario vital personal y es una fuente destacada a la hora de proporcionar redes sociales, muchas de ellas cargadas con un fuerte componente emocional y afectivo. La esfera profesional es relevante y se cree que va a seguir siéndolo en el futuro. Se estima que el trabajo va a seguir siendo muy importante en la construcción comunitaria en Euskadi.

Una Euskadi con menos certezas

El futuro es incierto. Hoy la incertidumbre es el sentimiento dominante en las sociedades de todo el planeta y la sociedad vasca no es ajena a esta realidad. En todo caso, manifiesta tener confianza en sus propias fortalezas, a pesar de reconocer que la incertidumbre sobre lo que va a ocurrir en el futuro es notable. El calentamiento global, la guerra en Ucrania, los cambios tecnológicos y las diferentes formas de establecer relaciones y comunicarnos entre nosotras y nosotros provocan que las certezas se perciban como menos numerosas y más frágiles.



3

¿Cómo ven las personas expertas
el futuro de Euskadi?



¿Cómo ven las personas expertas el futuro de Euskadi?

1. Reto demográfico
2. Arraigo de empresas y centros de decisión
3. Creación de proyectos empresariales con mayor escala
4. Impulso a la transición energética y ecológica
5. Optimización de los cuidados y hacer frente a la exclusión social
6. Sostenibilidad de las políticas sociales
7. Emancipación juvenil
8. Enfoque feminista de las políticas públicas
9. Transformación del modelo productivo y de consumo
10. Modernización de las administraciones públicas vascas
11. Diálogo intercultural con las personas migrantes
12. Revitalización del uso social de euskera
13. Cultura, educación, diversidad, valores
14. Un nuevo mundo

Reto demográfico

Este reto se debe afrontar incentivando la natalidad a partir de diferentes herramientas: ayudas directas, beneficios fiscales, medidas de conciliación... Es fundamental la implantación de iniciativas empresariales que ofrezcan proyectos a largo plazo creíbles y sostenibles y con valor añadido. Estos proyectos facilitarán la retención y atracción de talento. Debemos potenciarlos a través de diversas herramientas: *relato, financiación, infraestructuras físicas y del conocimiento, fiscalidad, así como la mejora de la capacidad y el liderazgo de las Universidades y de la Formación Profesional*. Se considera importante atraer mano de obra "básica" inmigrante, teniendo claro los puestos de trabajo que van a ocupar y favoreciendo su arraigo en Euskadi.

Arraigo de empresas y centros de decisión

Las medidas para mejorar el arraigo de las empresas y centros de decisión en Euskadi deben empezar por lo que ya existe, priorizando a las empresas que generan valor en Euskadi, esto es, las empresas que producen nóminas, conocimiento y tributación. Se trata de crear un ecosistema atractivo tanto para estas como para otras empresas, a partir de ingredientes como *acceso al suelo, fiscalidad, clima laboral, conocimiento y agilidad administrativa*.

Tenemos que consolidar los 4 sectores económicos estratégicos del país: energía, ferrocarril, aeronáutica y automoción. Y activar un plan de regeneración económica para Euskadi, con 4 ejes: cuidados, medio ambiente, innovación y digitalización, apostando por la participación pública en sectores estratégicos y de futuro, como, por ejemplo, el hidrógeno.

Es necesario también el desarrollo de un ecosistema tecnológico y digital, que se sume al impulso a las empresas tecnológicas, así como el fortalecimiento de una red vasca de ciencia y tecnología.

Creación de proyectos empresariales con mayor escala

La escala, el tamaño, es uno de los principales problemas de las empresas vascas. Las administraciones públicas deben favorecer las alianzas entre empresas y la colaboración público-privada para consolidar proyectos de mayor dimensión y más competitivos. El objetivo es llegar a 100 'mini multinacionales' vascas. Estas alianzas deberán ser apoyadas con medios humanos y vías de financiación que les permitan crecer comprando e invirtiendo en empresas del exterior.

Impulso a la transición energética y ecológica

Esta transición debe ser considerada como un reto colectivo, de país, en el que se tiene que involucrar toda la sociedad. Una de las grandes líneas de impulso a la transición energética en Euskadi es lograr una menor dependencia, fortaleciendo proyectos de energías renovables como, por ejemplo, los cooperativos. La otra gran línea de trabajo deberá ser apostar por Euskadi como nodo de almacenamiento y distribución de energía, especialmente hidrógeno, aprovechando nuestras condiciones geográficas.

Optimización de los cuidados y hacer frente a la exclusión social

Se aconseja favorecer un abordaje de los cuidados desde una perspectiva comunitaria y desde la auto-responsabilidad social, impulsando el sentimiento de pertenencia a la comunidad como medio para incrementar el compromiso con los cuidados. Se señala como relevante la creación de espacios intergeneracionales. Se sugiere que se coordinen y homogeneicen las políticas de cuidados de los tres Territorios Históricos. La Gobernanza de las políticas sociales es esencial.

En el ámbito de las políticas sociales es muy importante hacer frente a los procesos de exclusión social para seguir manteniendo e incrementando los niveles de cohesión social. Además de las políticas públicas de naturaleza asistencial y de protección social, Euskadi debe desarrollar políticas públicas de integración social a través del trabajo y la integración comunitaria. Para el desarrollo de estas políticas públicas es fundamental la interiorización de la perspectiva de la colaboración público-privada y la gobernanza colaborativa.

Sostenibilidad de las políticas sociales

Se establece como prioritario tomar medidas que garanticen la sostenibilidad de las políticas sociales, realizando una labor de racionalización y priorización a partir del catálogo de servicios y poniendo el foco en la prevención; evaluando los servicios para identificar cuáles están respondiendo a sus objetivos y cuáles no; rompiendo el funcionamiento por inercia de algunos servicios y transformándolos para que respondan a las nuevas necesidades sociales; potenciando las redes de apoyo social informal y comunitario como complemento de la iniciativa pública.

Emancipación juvenil

Existe un consenso por parte de las personas expertas en señalar como fundamental mejorar las condiciones laborales: la estabilidad y los salarios. Se reclama adelantar la inserción laboral con el acceso a experiencias en el proceso formativo, FP y universidad dual, la mejor difusión de toda la información dirigida a la juventud potencialmente interesada, mejorar la comunicación con los municipios de menor tamaño, ofrecer vivienda más barata y potenciar el alquiler.

Enfoque feminista de las políticas públicas

Las medidas para generar una realidad más igualitaria implican educar en valores de igualdad desde el inicio de la etapa educativa, trabajando de forma coordinada en diferentes ámbitos o contextos de socialización, familia, escuela o trabajo, para fomentar valores más igualitarios.

Se recalca la necesidad de favorecer la presencia y visibilidad de mujeres referentes en los puestos de mayor relevancia social, económica, institucional y política.

Transformación del modelo productivo y de consumo

Debemos cambiar el modelo productivo y se sugiere garantizar una transposición ágil de las directivas europeas a la legislación propia. Diversificar la producción para evitar que crisis de sectores concretos puedan afectar de forma grave a la economía. Establecer alianzas con las grandes empresas vascas de los sectores energético, industrial o transporte para traccionar sus cadenas de suministro. Generar un sistema de economía circular basado en conexiones entre las empresas vascas. Apostar por la inversión o compra pública innovadora en proyectos tecnológicos de riesgo. Evitar la pauperización de las contrataciones públicas y la valoración exclusiva o prioritaria de los criterios económicos.

Respecto al consumo, se plantea impulsar el cambio de hábitos de la ciudadanía estableciendo medidas de apoyo para que las familias con menor capacidad adquisitiva puedan formar parte de la transición del modelo de consumo; focalizando en los municipios las políticas de consumo sostenible, pues los ayuntamientos son las instituciones más cercanas al consumo diario; evitando la culpabilización de la sociedad en la comunicación ambiental y llamando a su colaboración, cooperación y corresponsabilización; integrando en nuestra comunicación el coste de la no-sostenibilidad.

Modernización de las administraciones públicas vascas

Se recomienda acometer una profunda transformación de la administración pública para avanzar hacia un sistema menos rígido y con más capacidad para responder a los desafíos actuales y futuros. Transformando digitalmente la administración, instaurando nuevas formas de acceso (reclutamiento) que permitan identificar e incorporar personal con nuevos perfiles, competencias y capacidades, destrezas digitales e idiomas. Al mismo tiempo, introduciendo políticas de gestión del talento en el seno de la administración desde la filosofía de la carrera profesional.

Instaurar un modelo de gobernanza colaborativa que, sobre la base de una estrategia de país, optimice la coordinación interinstitucional, fomente la participación, la experimentación, la transparencia, la rendición de cuentas y la evaluación de las políticas públicas. Una gobernanza que acerque las instituciones a la ciudadanía y simplifique los procesos administrativos.

Diálogo intercultural de las personas migrantes

Nuestro futuro pasa también por la elección de Euskadi como país de acogida de las personas migrantes. Es necesario establecer una política de acogida y luchar por su regularización política y social para desarrollar un proceso de integración a través de un trabajo digno, así como establecer políticas activas en materia de educación, bienestar y políticas sociales. La integración social es un elemento básico para el diálogo entre culturas y un proceso de integración cultural mutua.

Revitalización del uso social del euskera

El euskera es un valor sustancial y fundamental de la cultura vasca que pertenece al conjunto de la sociedad. En los últimos cuarenta años el avance del euskera ha sido muy importante, muy especialmente en la administración pública, en los medios de comunicación y el sistema educativo. Sin embargo, las transformaciones económicas, sociales y políticas que se han ido produciendo en la sociedad generan una enorme preocupación sobre su futuro y, en especial, sobre su uso social. Es necesario abrir un nuevo tiempo de revitalización social del euskera, trabajando amplios consensos y estableciendo un trabajo compartido entre las instituciones públicas, la sociedad organizada y la sociedad civil.

Cultura, educación, diversidad, valores

El mundo vive una profunda transformación en sus formas de sentir, de pensar y actuar. Euskadi es un país avanzado que va a estar profundamente afectado por todos los cambios que se están produciendo a nivel global. La sociedad digital, diversa en sus manifestaciones de género, valores y formas culturales, va a ser una realidad. Esta realidad no se construye sólo desde las empresas, las infraestructuras estratégicas y las políticas sociales. El futuro no es algo que llega: es algo que se construye. Las personas expertas destacan la importancia de los valores, de la cultura y de un sistema educativo de gran calidad para construir una sociedad avanzada, democrática y cívica, con valores que interioricen la pluralidad y diversidad social, orientados al bien común y al desarrollo comunitario.

Un nuevo mundo

Avanzamos hacia un nuevo mundo más global.

Euskadi debe hacer frente a los retos que plantea esta nueva realidad y dimensión en el futuro inmediato. Un país y un pueblo lo constituyen sus personas. Lo más valioso que tenemos son las personas.

Debemos invertir en personas, en educarlas y formarlas a lo largo de toda la vida. Debemos invertir en cultura porque es precisamente la cultura la que refleja nuestros valores, caracteriza a nuestro pueblo y traslada la personalidad de nuestra sociedad.



4

¿Cómo ve la sociedad vasca
a EAJ-PNV?



¿Cómo ve la sociedad vasca a EAJ-PNV?

1. Relación de EAJ-PNV con la sociedad
2. Apertura
3. Confianza
4. "Somos quienes mejor defendemos los intereses de Euskadi"
5. Pacto
6. Utilidad
7. Euskaldunak gara
8. Sociedad diversa
9. Nuevas vascas y vascos
10. Interpretar bien la realidad

¿Cómo ve la sociedad vasca a EAJ-PNV?

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Relación de EAJ-PNV con la sociedad

Vivimos en una sociedad que siente gran distancia y desapego en relación a la política en general. Este sentimiento también se traslada en relación a EAJ-PNV. A menudo se confunde nuestro papel institucional con nuestro papel político, provocando una confusión en la sociedad que no es positiva. La mayoría de la población comparte el modelo de sociedad que propone EAJ-PNV, pero esta sintonía no es suficiente para generar afecto o cercanía emocional.

Apertura

EAJ-PNV debe reforzar su voz propia como partido de forma adicional a la voz institucional. Para lograrlo, debería reclutar personas de valor que comparten con EAJ-PNV un modelo de sociedad y un proyecto político. Estas personas, hoy en día, no tienen un papel en el partido y en ocasiones no tienen canales de comunicación o contacto con EAJ-PNV. La apertura de EAJ-PNV debe orientarse a ayudar al partido a conectar mejor con otras realidades y grupos sociales del país.

Confianza

EAJ-PNV mantiene una buena reputación en la sociedad vasca, "somos de confianza".

Esta confianza se asocia en su mayor parte al rol institucional como "hacedor" de políticas públicas, en gran parte exitosas. También como creador del andamiaje democrático y el sistema institucional vasco.

Somos quienes mejor defendemos los intereses de Euskadi

La confianza también se sostiene por el papel de EAJ-PNV en Madrid o en Bruselas.

Está muy arraigada la idea de que EAJ-PNV es el partido que mejor defiende los intereses de Euskadi, los intereses de las personas que viven aquí.

¿Cómo ve la sociedad vasca a EAJ-PNV?

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Pacto

Para la sociedad vasca el pacto es la principal seña de identidad de EAJ-PNV.

Es una fórmula, una manera de funcionar que conecta, que sintoniza, con la mayoría de la sociedad vasca.

Mantener la política de pactos como manera de defender los intereses de las vascas y vascos es una exigencia social hacia EAJ-PNV.

Se identifica a EAJ-PNV como un partido con una profunda vocación democrática, humanista y abierto a los cambios que se están produciendo.

Utilidad

Se subraya que el éxito de EAJ-PNV está ligado al progreso y al autogobierno, a que hemos sido una pieza fundamental en la construcción del bienestar de la sociedad vasca. Nuestro éxito futuro se fundamentará, o no, en lograr que las vascas y los vascos, la sociedad vasca en su conjunto, mantengan un nivel notable de bienestar material.

Con frecuencia se recuerda que ser útiles o eficaces no es suficiente para generar ilusión en la sociedad. En este sentido hace falta una propuesta ilusionante para generar una mayor identificación emocional con un proyecto nacional vasco. También se alerta sobre los riesgos de la rutinización en la gestión de las instituciones y la necesidad de abordar cambios.

Euskaldunak gara

Se plantea la necesidad de que EAJ-PNV defienda nuestra identidad, nuestra lengua; sin estridencias ni ruidos innecesarios, pero con firmeza.

¿Cómo ve la sociedad vasca a EAJ-PNV?

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Sociedad diversa

La sociedad vasca es diversa, cada día más, y esta diversidad tiene que ser integrada en EAJ-PNV. Se considera que en muchos ámbitos es así, pero hay todavía 'debes' en el partido, por ejemplo, en relación al feminismo.

En una sociedad en transformación, que no va a frenar sino acelerar, debemos hacer un esfuerzo extra para seguir conectados y conectadas a la transformación.

Nuevas vascas y vascos

Se traslada la necesidad de abordar los retos que en relación al fenómeno migratorio tenemos como sociedad, y se recuerda la responsabilidad especial como partido de gobierno.

Se valora de forma positiva el fenómeno migratorio en Euskadi, pero se considera prioritario extender unos valores compartidos y la transmisión del euskara en los nuevos colectivos de vascas y vascos.

Interpretar bien la realidad

EAJ-PNV cometería un error si idealiza el pasado, o si hace lecturas excesivamente positivas del presente.

Se destacan determinados puntos débiles de la realidad actual en Euskadi, como por ejemplo la pérdida de fortaleza económica, la falta de compromiso social, el cortoplacismo o la inflación de derechos respecto a deberes.

Mantener la dinámica de cercanía que permite una lectura correcta de la coyuntura social y política es imprescindible para seguir representando de manera adecuada al país de los vascos y de las vascas.

Somos un país serio y EAJ-PNV es un partido serio.



5

¿Cómo ven las personas expertas
a EAJ-PNV?



¿Cómo ven las personas expertas a EAJ-PNV?

1. Economía
2. Gobernanza
3. Sostenibilidad
4. Juventud
5. Ámbito social
6. Personas migrantes
7. Euskera

Fortalezas

EAJ-PNV lanza mensajes sólidos, estables y confiables en el ámbito económico y es capaz de trasladar una sensación de estabilidad y de contar con las respuestas adecuadas en cada momento.

Se valora el carácter de partido pragmático que pone el foco en los problemas reales del país y la ciudadanía.

Se reconoce, por parte de las personas expertas, que cuenta con buenos activos (políticos y políticas de calidad) que llevan a cabo una buena gestión de los recursos. Además, se le atribuye la capacidad de “sacar chispas” a su condición de partido bisagra en Madrid.

Ámbitos de mejora

Se aprecian dificultades para que el mensaje de EAJ-PNV cale en una parte de la ciudadanía, que creen nos percibe como un partido conservador y no nos atribuyen un carácter de partido moderno y comprometido en lo social.

No es un partido asociado a la corrupción, pero debe contrarrestar cierta imagen de “amiguismo” que ha podido calar tras tantos años de gestión pública.

La coyuntura electoral permanente con que se asocia la política penaliza al conjunto de partidos políticos, también a EAJ-PNV.

Se echa en falta mayor concreción en las políticas vinculadas a energía, movilidad y sostenibilidad.

Se hace hincapié en la complejidad administrativa y la burocracia como elementos que tienden a mermar la efectividad de la acción política y el desarrollo de proyectos.

Las políticas públicas tienden a percibirse muy dependientes y condicionadas por los diferentes procesos electorales. Además, se puede caer en “síntomas de inmovilismo” y no asunción de riesgos desde la política.

Se alude a la necesidad de atraer talento del exterior por lo complicados que resultan los procesos administrativos de regulación. También se percibe que no se está explotando lo suficiente la fiscalidad como ventaja competitiva. Se apremia a apostar más por ella, aunque se duda de su sostenibilidad.

No se aprecia “sensibilidad tecnológica” en las instituciones públicas, a las que se percibe como rígidas y poco permeables a los cambios que implican la transformación digital y tecnológica. En relación al sector tecnológico, se echan en falta políticas públicas que le otorguen relevancia y entidad propia y, al mismo tiempo, la realización de un seguimiento de las ayudas y subvenciones que se están otorgando de cara a conocer el impacto que están teniendo.

Economía

RETOS ECONÓMICOS DE EUSKADI

- Reto 1: **Renovación de sectores maduros**
- Reto 2: **Mantenimiento de los centros de decisión en Euskadi**
- Reto 3: **Impulso a la dimensión empresarial**
- Reto 4: **Creación de un ecosistema digital**
- Reto 5: **Generación, retención y atracción de talento**
- Reto 6: **Fomento de la cultura del esfuerzo y el emprendimiento**
- Reto 7: **Ser referentes en empleabilidad y cohesión**
- Reto 8: **Captación de inversión sostenible**
- Reto 9: **Recuperación de peso específico en el sector financiero**
- Reto 10: **Fomento de la eficiencia de las administraciones públicas**



Fortalezas

El discurso de EAJ-PNV se percibe como actual y alineado con los principios democráticos europeos. Se valora positivamente nuestra capacidad de gestión y la orientación al bien común. Se pide un esfuerzo por entender las nuevas dinámicas y necesidades sociales. Nos corresponde, como partido hegemónico en Euskadi, liderar la consolidación de los principios de la gobernanza en las instituciones públicas. Desde una perspectiva global, se perciben esfuerzos por avanzar en los valores de la gobernanza colaborativa en ámbitos como educación o política lingüística. Se destaca que a nivel institucional se trabaja en los consensos para el desarrollo de las políticas públicas, aunque quizás ese esfuerzo no llega a la ciudadanía.

Ámbitos de mejora

Se nos atribuye una gobernanza tradicional y jerárquica en comparación con otras formaciones políticas. Se percibe la necesidad de una mayor apertura a nuevas estructuras, dinámicas y colectivos sociales. Además, se echa en falta un discurso articulado y cohesionado de partido en torno a la gobernanza, que defina unos principios básicos que puedan ser comunicados a la ciudadanía. La hegemonía de EAJ-PNV en las diferentes instituciones públicas provoca la tendencia a confundir al partido con las instituciones que gobierna. Este hecho tiene consecuencias positivas, la apropiación de los aciertos de gestión, pero también negativas como la sensación de monopolio político.

Se percibe cierta autocomplacencia en las administraciones, que se traslada a la forma de relación con la ciudadanía. A este respecto, se percibe la necesidad de formas de colaboración más horizontales, que den paso a una gobernanza menos burocrática y más colaborativa. Se entiende la necesidad de abordar los retos de futuro en colaboración con otros agentes significativos que, en muchos casos, cuentan con el conocimiento necesario para aportar soluciones. Se alude a la conveniencia de avanzar en la cultura del pacto y superar la visión cortoplacista con que se trabaja habitualmente, para tomar decisiones más ambiciosas y de calado. Se precisan más cauces para favorecer una implicación más activa de la ciudadanía en la toma de decisiones. Las instituciones se deben abrir más a la ciudadanía para disipar su imagen de meros prestatarias de servicios. Se percibe la necesidad de pasar de la gobernanza simple a la anticipatoria, sistematizando la forma de afrontar los problemas de futuro. Las personas expertas aluden a una arquitectura institucional muy compleja y con herramientas limitadas para favorecer una gobernanza colaborativa y una mayor coordinación entre diferentes administraciones. La gobernanza multinivel se percibe vinculada con estructuras formales que deben ser complementadas con estructuras orgánicas para la toma de decisiones.

Gobernanza

RETOS DE LA GOBERNANZA EN EUSKADI

Reto 1: **Definición de un proyecto de país**

Reto 2: **Optimización de la función pública**

Reto 3: **Impulso a la cultura de la gobernanza**

Reto 4: **Desarrollo de un modelo de gobernanza colaborativa**

Reto 5: **Respuesta al reto demográfico**



Fortalezas

EAJ-PNV cuenta con un discurso correcto en materia de sostenibilidad, construido desde el equilibrio entre los conceptos de productividad y respeto ambiental, con un claro enfoque en las personas, sus condiciones de vida y derechos. Se percibe una apuesta creciente por el medio ambiente en el partido, hasta el punto de que constituye uno de sus ejes estratégicos y, también, en las instituciones donde gobierna. En el mismo sentido, se percibe que los cargos públicos relacionados con el ámbito ambiental tienden cada vez más a ser ocupados por personas con perfil ambientalista, ya sea con especialización o con conocimientos significativos.

El reciclaje y la reutilización son elementos con presencia en el discurso de EAJ-PNV y se ha reflejado en resultados positivos en las últimas décadas. Se considera acertada la dirección o rumbo de las políticas ambientales y sociales, aunque en estas últimas se percibe un diseño más obsoleto. Se cree que se desarrollan políticas ambientales ágiles e innovadoras con estándares de calidad notable. Se reconoce que la Agenda 2030 se trabaja de forma contundente desde las instituciones, lo que está posicionando a Euskadi en el ámbito internacional. Se valora positivamente la vinculación que se está tratando de formalizar entre los impuestos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible(ODS), aunque quede camino por recorrer.

Ámbitos de mejora

Se percibe que EAJ-PNV tiende a pecar de autocomplacencia en materia ambiental por la comparativa con el Estado. El referente aspiracional debe ser Europa. Se critica el excesivo recurso a la "competitividad" en sus políticas ambientales, lo que se puede relacionar en parte con el "capitalismo agresivo". En lo que respecta a la igualdad de género, se percibe que en los puestos de máxima relevancia es mayoritario el peso masculino. Se considera que para hablar de resiliencia en Euskadi debe tenerse mucho más en cuenta al primer sector.

La gestión de algunas políticas en materia de sostenibilidad es muy procedimental y burocrática, lo que penaliza la voluntad de los agentes de acogerse o participar. A pesar de todo, se reconoce que se han dado pasos positivos. Se percibe cierto distanciamiento entre las instituciones gobernadas por EAJ-PNV y la sociedad civil en materia de sostenibilidad. Es preciso que el partido venza sus miedos, salga de su zona de confort y red habitual de contactos y se acerque a más asociaciones y establezca más espacios de diálogo y construcción conjunta. Algunas de las políticas realizadas desde distintas instituciones gestionadas por EAJ-PNV tienden a buscar objetivos contrapuestos, como puede suceder en el campo del consumo. La coherencia de políticas no es plena y se percibe cierta estanqueidad entre los distintos ámbitos de gestión.

Se critica que los presupuestos destinados a cooperación al desarrollo no sean coherentes con el discurso que se hace.

Sostenibilidad

RETOS DE SOSTENIBILIDAD

Reto 1: **Transformación del modelo productivo y de consumo**

Reto 2: **Impulso a la ecoinnovación**

Reto 3: **Aceleración de la transición energética**

Reto 4: **Adaptación al cambio climático**

Reto 5: **Fomento de la gobernanza para la sostenibilidad**

Reto 6: **Promoción de la cultura del cambio**

Reto 7: **Impulso a la educación para la transformación social**

Reto 8: **Apuesta por la fiscalidad justa y verde**

Reto 9: **Fomento del empleo de calidad**

Reto 10: **Logro del balance demográfico**



Fortalezas

Se reconoce un partido europeísta, abertzale y ganador, asociado al éxito electoral y a los buenos resultados a lo largo del tiempo.

Se reconoce como un partido con inteligencia política, que sabe leer el momento.

EAJ-PNV es un partido confiable, serio, seguro, un buen gestor, detecta y soluciona los problemas de Euskadi.

Se percibe como una fuerza importante y eficaz para defender los intereses de Euskadi en el Congreso en Madrid.

Ámbitos de mejora

El partido transmite en ocasiones una imagen pasada de moda, "mayor" o antigua. En ocasiones, EAJ-PNV se personifica como un "hombre mayor". Apenas se conocen líderes jóvenes de EAJ-PNV. No se identifican figuras con especial carisma, especialmente entre la población joven. Se percibe como poco diverso y plural. Se identifica como un partido de corte conservador, alejado de las clases más bajas. EAJ-PNV transmite una sensación de apertura, cercanía y transparencia. Apenas se conocen figuras referentes de la cultura posicionadas abiertamente en favor de EAJ-PNV. Estos "clichés" se utilizan para indicar que a una persona joven le resulta difícil reconocer públicamente que va a votar a EAJ-PNV, aunque pudiera hacerlo.

Se identifica un problema de comunicación en EAJ-PNV: no transmite lo que hace, o no llega. La juventud desconoce qué propone el partido para la juventud y cuáles son sus medidas estrella. Las políticas en el campo de la precariedad y la vivienda joven no terminan de dar resultado, los problemas continúan. El "enfoque restrictivo" en la gestión de la pandemia ha deteriorado la percepción de la juventud. Se relaciona a EAJ-PNV con la limitación de las libertades, por comparación con otras Comunidades. Se percibe cierto conformismo en la gestión: "que estemos bien no quiere decir que todo esté bien".

Juventud

RETOS DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA JUVENTUD

Reto 1: **Innovación en el empleo**

Reto 2: **Fomento del emprendimiento**

Reto 3: **Adelanto de la emancipación**

Reto 4: **Modernización de la educación**

Reto 5: **Gestión de la pirámide poblacional**

Reto 6: **Cuidado de la salud mental**

Reto 7: **Impulso de la identidad vasca**



Fortalezas

El discurso del EAJ-PNV evidencia conocer las necesidades de la mayoría de la población y que el partido ha sido capaz de aportar respuestas ágiles y rápidas a las mismas. Se encuentra alineado con los problemas globales que afectan a Euskadi y cuenta con un enfoque humanista, como rasgo diferencial y propio, que le diferencia de otras formaciones políticas de Euskadi y del resto del Estado. A este respecto, se le demanda dar el salto desde el enfoque humanista a la acción humanista.

Ámbitos de mejora

Se percibe un posicionamiento más cercano al ámbito económico que al social. Además, se le percibe alejado de las brechas sociales que se considera traerán la transición tecnológica y ecológica. Parte de las personas atribuyen al EAJ-PNV un discurso débil sobre las políticas sociales, lo que dificulta que se le identifique con las mismas. Sin embargo, se apuntan diferencias claras por Territorio Histórico. En Gipuzkoa se le percibe más comprometido y activo en lo social. En el campo de la salud se aprecia un discurso muy focalizado en la sanidad y los hospitales, prestando menos atención a la salud comunitaria, al acompañamiento social, a los servicios sociales de geriatría, lo socio-sanitario y los cuidados.

Descoordinación en los servicios sociales: se perciben problemas de comunicación que implican que la ciudadanía no tenga claro cuál es la puerta de entrada a los servicios sociales y no sepa a dónde acudir para dar respuesta a sus necesidades. Se alude a la necesidad de atender las necesidades que se generan en el ámbito socio-sanitario y que implican unos altos niveles de coordinación que en la actualidad no se dan.

Descoordinación territorial: se percibe una comunicación limitada entre las instituciones de los tres Territorios, lo que da lugar a diferentes enfoques y formas de intervención. En muchas ocasiones, los procesos burocráticos no tienen en cuenta que el núcleo de las políticas sociales deben ser las personas y sus diversas necesidades. Se alude a la estigmatización de los servicios sociales, que son percibidos por parte de la sociedad como únicamente dirigidos a “pobres” y a los que se acude solo “en situaciones desesperadas”.

La desigualdad y la exclusión social es otra cuestión en la que se indica que Euskadi debe progresar. Se hace referencia a la existencia de colectivos sociales que se están quedando atrás y a una tendencia al incremento de las desigualdades. El desempleo juvenil o el incremento de la brecha social evidencian que el esfuerzo que se está haciendo para que nadie se quede atrás no está siendo suficiente. Se deben reforzar las políticas sociales en su dimensión de “ascensor social”. Las situaciones problemáticas que afectan a Euskadi se asocian al déficit de participación comunitaria: una sociedad vasca más sujeto pasivo que activo de las políticas sociales. Se critica el bajo nivel vinculante de los abundantes procesos participativos.

Ámbito Social

RETOS EN EL ÁMBITO SOCIAL

Reto 1: **Acceso a la vivienda**

Reto 2: **Fomento del empleo emancipador y de calidad**

Reto 3: **Atención a las necesidades asociadas al envejecimiento de la población**

Reto 4: **Impulso de las políticas de cuidados**

Reto 5: **Actualización de los servicios sociales**

Reto 6: **Lucha contra la exclusión social**

Reto 7: **Integración de la inmigración**

Reto 8: **Equidad digital**

Reto 9: **Actualización del modelo institucional**

Reto 10: **Fomento de la igualdad entre mujeres y hombres y eliminación de la violencia machista**

Reto 11: **Priorización de la salud mental en las políticas públicas**

Reto 12: **Creación de redes de solidaridad comunitaria y ciudadanía activa**



Fortalezas

Las personas expertas consideran que EAJ-PNV es un partido abierto e integrador con la diferencia. Desde hace mucho tiempo se llevan desarrollando políticas públicas de atención y de inclusión.

Las personas migrantes que han participado en las sesiones de trabajo reconocen la referencialidad de EAJ-PNV en Euskadi y la labor que se desarrolla tanto en las instituciones públicas como en asociaciones y voluntariado por parte de las y los alderdikides.

Ámbitos de mejora

Se ha producido un estancamiento en cuanto a la gestión de las personas migrantes. Se necesita una política de acogida e integración más activa. No crecen las oportunidades para las familias y los hijos e hijas de las personas migrantes. Se están acentuando las brechas, incluida la digital, que tiene gran importancia para la relación con la administración pública. En el campo concreto de la inmigración, se hace referencia a un discurso poco explícito y con escasa capacidad de llegar a la ciudadanía. Se demanda una política más intensa en la petición de regularización de las personas migrantes y unas políticas activas de inclusión para posibilitar la integración de las personas migrantes en la sociedad vasca.

Es importante que las personas inmigrantes se sientan acogidas y, sobre todo, integradas. En muchas ocasiones han de pasar un largo periodo residiendo en Euskadi para lograr la igualdad de condiciones económicas, sociales, participativas, relacionales.... Es preciso encontrar palancas para acortar este periodo. La movilidad de las personas inmigrantes dentro de Euskadi se considera un reto a abordar. La variación en el precio de los alquileres provoca que parte de la población cambie de lugar de residencia varias veces a lo largo de su vida, lo que conlleva una ruptura parcial de su arraigo en la comunidad y de su conexión con los recursos de su entorno. Son necesarias herramientas para responder a este aspecto. Pese a que la Ley de Extranjería es competencia estatal, se solicita que se haga presión para facilitar el acceso a la regularización y a otros derechos importantes para su integración. Se señala la dificultad de conseguir asilo político en Euskadi y en el Estado. Es necesario establecer vías para facilitarlos.

Personas Migrantes

RETOS VINCULADOS A LAS PERSONAS MIGRANTES

Reto 1: **Impulso de los procesos de regularización**

Reto 2: **Fortalecimiento de las políticas de acogida**

Reto 3: **Políticas de inclusión**

Reto 4: **Apoyo a la vivienda**

Reto 5: **Fomento de valores y diálogo intercultural**

Reto 6: **Apoyo al proceso educativo de las personas migrantes**



Fortalezas

Se reconoce abiertamente la labor desarrollada por EAJ-PNV a favor del euskera históricamente y, también, en el proceso de institucionalización del país. Se reconoce el liderazgo en la Ley del Euskera, el avance que se ha producido en la Administración Pública Vasca, en el sistema educativo o en los medios de comunicación públicos.

En gran medida, estos procesos han sido liderados por EAJ-PNV. Se reconoce la inteligencia política que ha tenido el partido a la hora de realizar los equilibrios necesarios para avanzar en la institucionalización del euskera. En la actualidad, se está desarrollando un buen trabajo desde el Departamento que dirige la Política Lingüística en el Gobierno Vasco a través de un trabajo de colaboración con la iniciativa social que está organizada a favor del euskera.

Ámbitos de mejora

También se considera que EAJ-PNV hace una lectura demasiado positiva de la realidad en lo que concierne al euskera. El uso del idioma no está creciendo como se esperaba, su presencia en muchas empresas es también reducida y se percibe cierto estrés lingüístico entre quienes quieren hacer toda su vida en euskera y no pueden.

El uso social del euskera muestra elementos críticos especialmente en la juventud y existe un cierto estancamiento en los diversos indicadores de uso del idioma. Incluso emergen en la sociedad algunos discursos contrarios al euskera. EAJ-PNV debe ser consciente de esta situación y establecer una política activa de revitalización del uso social del euskera, buscando un acuerdo político amplio y desarrollando políticas de gobernanza colaborativa.

EAJ-PNV debería dar una mayor prioridad al uso del euskera y buscar una mayor ejemplaridad en su uso, así como una mayor referencialidad y liderazgo. No se trata solo de dar buena imagen, hace falta más valentía en el uso del euskera.

Euskera

RETOS EN RELACIÓN AL EUSKERA

Reto 1: **Prestigiar socialmente el uso del euskera**

Reto 2: **Recuperar la ambición a favor del euskera y construir un nuevo relato**

Reto 3: **Desarrollar y consensuar una visión compartida respecto al euskera**

Reto 4: **Impulsar el uso social del euskera en la juventud vasca**

Reto 5: **Impulsar la transmisión intergeneracional del euskera**

Reto 6: **Impulsar decididamente la digitalización del euskera**

Reto 7: **Fortalecer el espacio vasco de comunicación**

Reto 8: **Impulsar el uso del euskera en los partidos políticos**

Reto 9: **Seguir ampliando el euskera en la administración pública**

Reto 10: **Impulsar el euskera en la empresa**

Reto 11: **Impulsar el euskera en el deporte**

Reto 12: **Desarrollar una política activa para impulsar el euskera en las personas migrantes**





6

¿Cómo ven las y los alderdikides
a EAJ-PNV?



¿Cómo ven las y los alderdikides a EAJ-PNV?

1. Cómo nos vemos
2. Cómo creemos que nos ven
3. Por qué soy alderdikide
4. Lo que más nos gustaría cambiar YA del partido, hacia dentro
5. Lo que más nos gustaría cambiar YA del partido, hacia fuera
6. EAJ-PNV más joven
7. EAJ-PNV con amas y aitas
8. EAJ-PNV y las personas mayores
9. EAJ-PNV y las personas migrantes
10. Herrigintza

Cómo nos vemos

Es interesante señalar que, si bien mayoritariamente nos vemos como un partido masculino (“alderdi maskulinizatua uste dugu”, “partidua gizonezkoakin irudikatu dugu”), una parte importante de la militancia señala que su percepción del partido no es masculina (“gure burua ikusten dugu gero eta ‘emakumeago’”). En esta imagen no masculina aparecen diferentes razones. Una parte señala que el partido está formado por mujeres y hombres en igualdad. También se dice por parte de otras y otros que, en valores, el partido es más femenino que masculino. En líneas generales se remarca que el partido está en un proceso de cambio, “Gizon figurak pisue deko, baina arlo horretan iraultza bat martxan dago”.

Nos vemos como un partido que está cambiando, representando cada vez mejor la realidad del país, pero con percepciones ligeramente diferentes en cada Territorio sobre cómo somos. Especialmente nos vemos diferentes en Gipuzkoa y Bizkaia. Más institucionales en Bizkaia, más sociales en Gipuzkoa. Una mayoría de alderdikides ve un partido masculinizado, vinculado a la gestión de las políticas públicas y con una marcada orientación hacia la administración pública y la industria. La generación X y, sobre todo, la generación del baby boom ocupan las franjas de edad en las que nos vemos reflejados como organización.

Nos percibimos como el partido de la gente, de la calle, “herrikoia”, diverso y plural, que no se identifica con posiciones extremas y que defiende bien los intereses de Euskadi como país y nación. Nos sentimos orgullosas y orgullosos de nuestra historia, de la realidad institucional y de la labor que desarrollan las y los representantes de EAJ-PNV en el sistema institucional. Somos muy conscientes de cómo está cambiando la sociedad vasca y tenemos vocación de adaptarnos a esos cambios para prestar mejor nuestro servicio a la sociedad vasca.

Asistimos a un tiempo de cambios y de incertidumbre. Tenemos capacidad de autocrítica para cambiar y mejorar.

¿Cómo ven las y los alderdikides a EAJ-PNV?

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Cómo creemos que nos ven

La imagen que creemos que se tiene de EAJ-PNV es mucho más homogénea: somos un partido netamente masculino, de la generación del baby boom, mayores, amantes de la cultura vasca y del euskera, pero en bastante menor medida de como nos vemos nosotras y nosotros.

Creemos que se nos identifica con la tradición, el trabajo, el arraigo a Euskadi y la defensa de los intereses de Euskadi. Creemos que tenemos una doble identificación: por un lado, nos vinculan con la economía, la industria y el desarrollo económico del país; y, por otro lado, con la gestión de la Administración Pública Vasca. Si bien, en general, creemos que somos un partido interclasista, de la gente y de la calle, somos conscientes de que en algunos sectores se nos ve ligeramente orientado a las clases más fuertes de la sociedad.

Creemos que nos ven como el partido líder de Euskadi, pragmático, que toma decisiones en función del interés general, tradicional y que responde a las necesidades económicas y sociales de la centralidad de Euskadi. Conocemos muy bien el país y hemos desarrollado un gran conocimiento y una alta capacidad para gestionar la política vasca. Somos muy conscientes de que la pandemia ha elevado el nivel de exigencia respecto a EAJ-PNV.

Por qué soy alderdikide

Somos una militancia que, mayoritariamente, se afilia por tradición familiar, pero también somos muchas y muchos los que lo hicimos por compartir la ideología y la acción del partido.

Somos vascos y vascas, creemos en Euskadi, y también que el futuro de Euskadi lo podemos y debemos decidir y gestionar desde Euskadi.

Creemos en nuestro modelo de organización, la seriedad, el pacto y el pragmatismo en la acción política como sistema para la defensa de los intereses de Euskadi y la acción institucional y social.

¿Cómo ven las y los alderdikides a EAJ-PNV?

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Lo que nos gustaría cambiar 'ya' del partido hacia dentro

Es fundamental reforzar el partido. Salir de una cierta pasividad, transformando los protocolos de acogida, la formación y la participación en la vida interna, y repensando el modelo de Batzoki. Incorporando la dimensión emocional en el trato con la militancia, siendo más empáticas y empáticos con cuadros y militancia.

Es necesario conocernos mejor y huir del amiguísimo dentro y fuera del partido.

MUY URGENTE: reforzar y visibilizar el papel de las mujeres en el partido.

Mostrar la pluralidad del partido: "aquí también hay frikis, que se vean".

Desarrollar nuestro propio relato sobre el partido y nuestra historia, y mantenerlo vivo.

Lo que nos gustaría cambiar 'ya' del partido hacia fuera

Conectar con personas de valor de fuera del partido en un proceso continuo de incorporar, con diferente grado e intensidad, a personas valiosas que nos conecten con otras realidades y grupos sociales.

Sostener una política de apertura a otras sensibilidades minoritarias dentro de la sociedad vasca presente y futura que nos ayude a construir la nación vasca.

¿Cómo ven las y los alderdikides a EAJ-PNV?

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

EAJ-PNV más joven

“Menos corbatas y más camisetas”. Es importante que haya otros perfiles en la dirección del partido, pero de manera natural: que sean las propias y los propios jóvenes quienes aporten sus ideas, preocupaciones e imagen.

Gente joven en el partido y en los cargos públicos. Si no hay personas jóvenes que sean la cara del partido, difícilmente se va a poder cambiar la imagen del mismo y lograr la confianza de la juventud.

EAJ-PNV con amas y aitas

Las familias son un espacio en el que hay que trabajar, participando con una actitud de escucha y activa, colaborando en ofrecer alternativas de ocio que faciliten a la familia vivir en euskara, conocer mejor la cultura vasca o, simplemente, pasar un rato divertido con otras familias del pueblo o del barrio a través del deporte, la gastronomía, etc.

EAJ-PNV y las personas mayores

Las personas mayores deben ocuparnos como militancia y como partido, entre otras muchas razones por justicia. Lo primero: hay que escucharles y hacerles sentir que les tenemos en cuenta. Después, existen retos como la brecha digital, cuidar a las cuidadoras y a los cuidadores o la soledad (“personas que viven y mueren solas”) en los que tenemos que jugar un papel central como partido y como militancia.

EAJ-PNV y las personas migrantes

Abrir el partido a la inmigración. Se considera que se debe hacer una acción hacia dentro, sensibilizando a la militancia sobre la realidad de la inmigración, luchando contra rumores y estereotipos.

Busquemos conocernos mejor y crear vínculos afectivos, sin caer en ingenuidades.

¿Cómo ven las y los alderdikides a EAJ-PNV?

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Herrigintza

La acción política no puede limitarse al liderazgo en las instituciones y a la gestión de las políticas públicas. No somos solo un partido de gestión. Debemos saber entender bien y canalizar de manera adecuada el sentimiento nacional vasco, capaces de profundizar en la realidad nacional vasca y ofrecer a Euskadi un camino para lograr los objetivos políticos.

Tenemos que ir de la mano de la sociedad vasca. Tenemos que crear entre todas y todos la idea de que se puede y se debe construir una Euskadi mejor: más libre, diversa y plural, avanzada económica y socialmente y capaz de hacer frente a los retos de futuro en un contexto de incertidumbre y grandes cambios en el contexto global.

Debemos establecer hojas de ruta para lograr los objetivos. Se confía en la sociedad vasca y se confía en el partido.

El euskara como herramienta de cohesión social, de integración, de construir un nosotras y un nosotros diverso.

Se demanda fortalecer una marca propia en Nafarroa, remarcando la navarritud del partido.



DIEZ COMPROMISOS DE FUTURO
que adquiere EAJ-PNV ante la
sociedad vasca
tras el proceso **Entzunez Eraiki**

1. Profundización y fortalecimiento democrático

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Más calidad democrática

Frente a modelos autoritarios y populistas, mostramos un compromiso claro y rotundo con la profundización y el fortalecimiento de la democracia en el mundo, en Europa y en Euskadi. Asistimos a tiempos muy convulsos. No son tiempos fáciles para la democracia y para la política. Pero no hay atajos. La democracia es el camino: el único camino. Nuestro compromiso es cuidar, proteger y fortalecer la democracia. En estos tiempos de incertidumbre y desorientación necesitamos acercar la política a la ciudadanía, hacer frente a la desafección y buscar una mayor cohesión entre las instituciones y la sociedad. Nuestra apuesta es la gobernanza colaborativa. Nos comprometemos a impulsar tres procesos clave en todas las instituciones: **Escucha activa a la ciudadanía, Aplicación del sistema de integridad institucional y Proceso de rendición de cuentas**. Nuestro objetivo es generar más confianza, más colaboración y más cohesión para fortalecer la comunidad política.

2. Activar la vida interna de EAJ-PNV

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Persona, innovación y diversidad

Todos los partidos políticos vivimos profundas transformaciones. La desafección y la individualización de la sociedad afectan también a las y los militantes de las formaciones políticas. El mensaje de nuestra militancia ha sido claro: la comunicación interna debe ser más ágil y útil, debemos cuidar más a las personas, especialmente a quienes desarrollan su actividad en condiciones más difíciles. Nuestro compromiso es dinamizar y agilizar la vida interna de EAJ-PNV e incorporar la enorme diversidad social que existe en Euskadi. Vamos a abordar un proceso de regeneración abriendo más el partido a la sociedad y vamos a trabajar, muy especialmente, con la juventud. Nuestro compromiso es poner en marcha un programa para **enriquecer la vida interna y abrir el partido a la sociedad**, priorizando cuatro áreas de trabajo: **Diálogo con las personas migrantes, Lucha contra el cambio climático, Igualdad de género y Relaciones en las redes sociales.**

3. Intensificar la relación con la sociedad organizada y el tejido asociativo

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Participar y formar parte

La sociedad vasca es cada vez más plural y compleja, también lo son sus formas de sentir, pensar y actuar. La sociedad confía en las instituciones públicas para su representación política, pero se expresa también a través de una amplia y diversa red de movimientos, asociaciones y organizaciones sociales, culturales o deportivas. Son colectivos que enriquecen el capital social de nuestro país y fortalecen el espacio público. Una sociedad no se construye en exclusiva desde las instituciones públicas, la vitalidad de la sociedad y de sus redes es exponente de su capacidad para transformar y construir el futuro. Euskadi necesita una sociedad civil fuerte y activa. Nuestro modelo es construir desde la colaboración, no desde la confrontación. **Nuestro compromiso es liderar y tejer amplios consensos en las cuestiones esenciales para Euskadi.** EAJ-PNV va a estrechar y fortalecer la vía de colaboración directa con la sociedad.

4. Relato más integral y emocional para el siglo XXI

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

La causa del pueblo vasco

La sociedad vasca está cambiando. Es más diversa. Nuestro gran reto es, precisamente, lograr fortalecer la comunidad política desde la diversidad y la pluralidad. Cuidar la especificidad y la realidad diferencial, sí, pero regarla con la diversidad global que ya condiciona el mundo. Tenemos una enorme tarea por delante: **lograr una mayor identificación de la ciudadanía que vive en los territorios vascos con Euskadi y con el proyecto de construcción nacional desde una visión más integral**; fortalecer el vínculo emocional con el proyecto nacional de Euskadi para el futuro. En el proceso de escucha activa hemos podido constatar que el liderazgo de EAJ-PNV aparece más asociado a la gestión de las políticas públicas y a la labor desarrollada desde las instituciones. Nuestro objetivo es construir un relato de futuro que logre una adhesión con nuestro proyecto nacional, que **combine la causa del pueblo vasco con la capacidad de respuesta a las transformaciones globales**.

5. El euskera, el alma vasca

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Un nuevo tiempo para nuestra lengua y cultura

La visión de futuro para Euskadi integra el euskera, nuestra lengua, una de las máximas expresiones de nuestra cultura. El euskera es de todas y todos los vascos. También de quienes no lo hablan. El euskera no puede ser instrumentalizado ni patrimonializado por ningún proyecto político. El euskera, parte esencial de nuestra cultura, afronta una tarea apasionante no exenta de dificultad: la supervivencia de una lengua milenaria en un espacio público más abierto y global. Hemos avanzado mucho, pero si dejamos de pedalear nos caeremos. Hemos constatado que no es suficiente con impulsar el euskera en la administración, el sistema educativo o los medios de comunicación. Nos corresponde **revitalizar el euskera a través de su uso social**. Este objetivo solo se puede alcanzar a través de la colaboración y la integración de amplios consensos, nunca desde la imposición. En Entzunez Eraiki ha mostrado un 'tirón de orejas' por parte de la sociedad, que reclama mayor coherencia y determinación a todos los partidos políticos, también a EAJ-PNV. No podemos relajarnos. Euskadi necesita abrir un nuevo tiempo político de revitalización y fortalecimiento del euskera. Un tiempo de compromiso compartido de los partidos políticos, las instituciones públicas y la sociedad organizada. **Es tiempo de abrir un nuevo tiempo político y social a través de un gran pacto por el euskera**. Nuestro compromiso es impulsarlo y liderarlo.

6. La generación de la igualdad de género, la solidaridad, la diversidad y la sostenibilidad

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Euskadi, el país de la integración y la colaboración

La democracia es una cuestión de normas y, sobre todo, una cuestión de valores. Muy pocas personas cuestionan, desde un punto de vista teórico, valores como la igualdad entre hombres y mujeres, la solidaridad, la diversidad o la sostenibilidad. Ahora bien, la sociedad vasca nos está pidiendo un salto cualitativo para fortalecer estos valores. La igualdad real de género es uno de los retos inaplazables del siglo XXI para el conjunto de la humanidad y es aplicable a todos los sectores: economía, política, formación, cultura, ocio o vida social. Nuestro compromiso es **impulsar la igualdad de hombres y mujeres en la representación política de EAJ-PNV, tanto en la representación institucional como en la representación interna**. Esta ha sido una de las principales conclusiones del proceso Entzunez Eraiki y asumimos el compromiso de responder de manera clara, contundente y urgente a esta cuestión.

Euskadi es diversa y lo será en mayor medida en el futuro. Nuestro objetivo es **abrir EAJ-PNV a las personas migrantes de manera proactiva** para poder dar una mejor respuesta a sus necesidades sociales, para convertir EAJ-PNV en su casa. La diversidad de Euskadi debe encontrar su reflejo, también, en las caras de EAJ-PNV, en nuestra representación pública. Vamos a avanzar para lograr que las personas migrantes encuentren en EAJ-PNV **un actor facilitador a la hora de desarrollar su proyecto de vida plena en Euskadi**. Nuestra supervivencia como pueblo vasco y como nación pasa por la integración de las personas migrantes. Euskadi debe ser el país de la integración y la colaboración.

7. Modelo propio de desarrollo económico

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

La revolución digital, la calidad del empleo y los servicios públicos

Uno de los pilares del desarrollo de Euskadi es la cultura del trabajo y la capacidad competitiva de nuestro tejido económico e industrial en el escenario global. Nuestro desarrollo económico es el fundamento y la base para la articulación de la sociedad del bienestar. Euskadi tiene empresas, capital humano y un ecosistema de competitividad con capacidad para hacer frente a los retos del futuro. Asumimos dos compromisos. Primero, **realizar una apuesta por las personas: capital humano para trabajar; personas con valores, con cultura emprendedora y cualificación para dar respuesta a las necesidades de nuestro tejido productivo.** La pirámide demográfica invertida de la sociedad vasca nos obliga a realizar un esfuerzo por la atracción de talento y la actualización y modernización de los sistemas de generación de conocimiento, nos impulsa también a seguir profundizando en los modelos de organización y gestión participativa-colaborativa de la empresa del siglo XXI, capaz de enfrentar el reto de la transición energética. Segundo, responder al reto tecnológico: debemos **fortalecer nuestra capacidad tecnológica para generar valor añadido, para ello es necesario afrontar el salto a la digitalización tecnológica y social.**

Los encuentros Entzunez Eraiki han mostrado un reconocimiento de la referencialidad de EAJ-PNV como **actor facilitador de primer orden en el proceso de modernización y desarrollo económico de Euskadi.** Hemos recogido la demanda de **seguir fortaleciendo los servicios esenciales de Salud, Educación y Protección Social,** y la transformamos en compromiso. Esto es, garantizar su carácter universal, la mejora continua de la calidad y su sostenibilidad futura. El compromiso social es una prioridad de EAJ-PNV. En este momento se nos exige un mayor esfuerzo para ofrecer un apoyo más ágil desde las instituciones públicas, profundizar en el ecosistema de ciencia y tecnología, y demostrar mayor valentía para tomar decisiones que favorezcan la competitividad del tejido empresarial. Nuestro compromiso es claro: **seguiremos apostando por la empresa vasca y la generación de riqueza en Euskadi para consolidar el empleo de calidad y fortalecer una sociedad más justa y próspera.**

8. La Agenda 2030 como marco para las políticas públicas

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Un nuevo contrato social y político

La Agenda 2030 constituye un marco de referencia para el desarrollo futuro de Euskadi. Es un marco para el conjunto de las políticas públicas y, también, para el conjunto de la sociedad. Debemos abordar con determinación la transición energética y ecológica en un marco de sostenibilidad económica, social y política. Nuestra apuesta por la Agenda 2030 es inequívoca. Nuestro compromiso es incorporar la Agenda 2030 a la gestión de las políticas públicas en todas las instituciones. En aquellas instituciones en las que la ciudadanía nos asigne la responsabilidad de gobernar, la Agenda 2030 será un marco de referencia para la gestión, dando prioridad al **reto demográfico, la digitalización de la economía y la sociedad, y la lucha contra la exclusión social**. Estos tres objetivos no pueden estar sujetos a visiones partidarias y nuestro compromiso es plantear y liderar tres grandes pactos de país en estas materias.

Este nuevo contrato político y social exigirá una mayor colaboración interinstitucional. Exige superar las visiones más territoriales o localistas para avanzar en un proyecto compartido de país. Este nuevo contrato se orienta por primar los valores de la cooperación y la colaboración, evitar las duplicidades y transformar los intereses particulares en intereses al servicio del bien común. La sociedad nos ha alertado sobre los problemas de la descoordinación, el exceso de burocracia, de falta de agilidad o la brecha digital. Nuestro compromiso es **modernizar, agilizar y actualizar la arquitectura institucional** de Euskadi, adecuándola a las necesidades futuras. Lo haremos de manera compartida con la sociedad.

9. Nafarroa e Iparralde

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Un futuro de colaboración

Euskadi se encuentra dividida en dos Estados y tres unidades administrativas distintas: Comunidad Autónoma Vasca, Comunidad Foral Navarra e Iparralde. **Las fronteras, sean normativas o mentales, generan distancia y fomentan la división.** Hacemos autocrítica por la actitud que ha primado desde la Comunidad Autónoma Vasca en la relación con nuestras hermanas y hermanos de Nafarroa e Iparralde. Hemos hablado mucho y hemos escuchado poco. Entzunez Eraiki demanda una mayor escucha. Nuestro compromiso es fortalecer EAJ-PNV en Nafarroa, remarcar socialmente el vínculo que existe entre EAJ-PNV y Nafarroa desde el respeto a la propia singularidad navarra. Vamos a abrir las puertas a nuevos colectivos y **buscar una mayor 'navarritud' en las señas de identidad de EAJ-PNV.** Nuestro compromiso es apoyar más decididamente el trabajo que EAJ-PNV está desarrollando en Iparralde, especialmente la labor que se realiza en el ámbito de la sociedad organizada, creando redes y conectando con los problemas que tiene la población en Iparralde y socializando un proyecto con la centralidad social. Este fortalecimiento será posible desde la comprensión y la asunción de la singularidad y diversidad de cada Territorio.

10. EAJ-PNV en el mundo

Dic. 2022 // Entzunez Eraiki

Euskadi Nación Europea

La globalización y la internacionalización están cambiando nuestra sociedad y, también, la posición de Euskadi y sus condiciones de desarrollo en el mundo. Euskadi debe desenvolverse con solvencia en el área global. Nuestro compromiso es desarrollar **un amplio programa de internacionalización política e institucional**. Debemos establecer nuevos lazos con otros países y con múltiples actores económicos, políticos y sociales para tejer nuevas alianzas, desarrollar proyectos compartidos y alcanzar una posición referencial y estratégica en un contexto interdependiente y complejo. Nuestra prioridad va a estar focalizada en el desarrollo de una mayor capacitación para impulsar nuestro país, más allá de los marcos estatales o autonómicos. Nuestro compromiso se centra en fortalecer, muy especialmente, **las relaciones en el marco de las instituciones y los países europeos**.

"...obrak handiak harriz-harri eraikitzen dira ekinez eta kemenez. Eraikitzeko gai izan gaitezen gehiago egin geinke gure lanaz. Mingainaz baino..."

Jose Maria Arizmendiarieta



entzunez eraiki



